

100 DÍAS CON TODOS LOS SÁBADOS LIBRES

TÚ + UN GRAN TRABAJO

= TODOS LOS SÁBADOS LIBRES

El día 27 de marzo se cumplen 100 días de la firma del histórico Acuerdo para la Libranza de Todos los Sábados en el Banco Popular. Este acuerdo ha venido a solucionar un problema enquistado en el sector y que llevaba sin modificación alguna desde el año 2000.

A continuación os presentamos un cuadro que detalla la evolución que ha tenido en el Sector y en el Banco Popular la jornada de los sábados. Como podéis constatar ha sido un largo camino hasta alcanzar una reivindicación de los trabajadores que desde hace ya muchos años estaba pendiente de solución, fundamentalmente por la falta de respuesta por parte de la AEB en la negociación de los distintos Convenios Colectivos. Este bloqueo empresarial en la negociación sectorial ha hecho necesario abordar este tema tan sensible en los distintos bancos.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA JORNADA EN SÁBADO

AÑO	NORMATIVA	HORARIOS	JORNADA ANUAL SECTOR
1967	CONVENIO COLECTIVO Vigencia 1967-1968 Resolución 6-Mayo-1967	Establecimiento de JORNADA CONTINUADA de 7 horas (8h a 15h) todo el año para plazas de más de 25.000 habitantes desde 1 de Mayo de 1967	
1969	CONVENIO COLECTIVO Resolución D.G.T. 17-Mayo-1969	Se extiende la JORNADA CONTINUADA de 7 horas (8h a 15h) a todas las plazas desde 23 de Mayo de 1969	
1977	CONVENIO COLECTIVO Resolución D.G.T. 24 -Diciembre-1976	Jornada SÁBADOS del 15 de Junio al 15 de Septiembre: De 8h a 14h	
1984	ACTA COMISIÓN PARITARIA 6-Julio-1984	SÁBADOS entre 1/Junio y 30/Septiembre: de 8h a 13h. SÁBADOS resto año: De 8h a 13:30h.	1.826 horas y 27 minutos
1986	CONVENIO COLECTIVO VIGENCIA 1986-1989	SÁBADOS : De 8h a 13:30h SÁBADOS del 1/Junio a 30/Septiembre: SE LIBRAN TODOS Se incorpora un HORARIO PARTIDO con tope 25% plantilla y centros.	1.750 horas computándose como de trabajo efectivo los 15 minutos de descanso.

1992	CONVENIO COLECTIVO Vigencia 1992-1995 Resolución D.G.T. 23-Junio-1994	Desde 1 de Enero de 1995 se acuerda la libranza de CUATRO SÁBADOS MÁS AL AÑO , que serán los laborables inmediatamente anteriores al 1 de junio. Excepcionalmente en 1994 se libraron los sábados 1 y 8 de octubre	1992: 1.750 horas 1993: 1.750 horas 1994: 1.739 horas 1995: 1.728 horas
2000	CONVENIO COLECTIVO Vigencia 1999-2002	Desde 1 de Enero de 2000 se libran TODOS LOS SÁBADOS entre 1 de Abril y 30 de Septiembre	1.728 horas
2000	ACUERDO EXTERIORIZACIÓN PENSIONES GRUPO BANCO POPULAR	2 SÁBADOS LIBRES a tomar entre 1 de Octubre y 31 de Marzo	1.700 horas
2008	ACUERDO PLAN IGUALDAD EN GRUPO BANCO POPULAR	Desde 1 de Enero de 2009 2 SÁBADOS ADICIONALES a tomar entre 1 de Octubre y 31 de Marzo	1.700 horas
2010	ACUERDO LIBRANZA DE SÁBADOS BANCO POPULAR	Desde 1 de Enero de 2010 en el Popular SE LIBRAN TODOS LOS SÁBADOS	1.700 horas

Este tipo de negociaciones siempre han sido complicadas, sólo basta analizar el tiempo que se ha tardado en llegar hasta aquí. La negociación de este acuerdo ha sido difícil; por un lado el punto de partida de la empresa, con un planteamiento más que cerrado y por otro la actitud en la mesa de otras fuerzas sindicales, más interesadas en sacar plusvalías electorales que en resolver de una manera efectiva esta reivindicación. Sorprende profundamente la **actitud ambigua, diletante e intoxicadora** del sindicato mayoritario durante varios meses de la negociación para aparecer finalmente, tras la firma del acuerdo con el triunfalismo a que nos tiene acostumbrados.

El resultado final de las negociaciones resulta muy positivo para **todos y cada uno** de los colectivos que integran la plantilla del Banco Popular ya que supone una clara mejora de las condiciones laborales de todos, reduciendo los cómputos anuales de jornada, y mejorando la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, todo ello sin que nadie vea alterada su situación actual ni futura.

A día de hoy, cuando ya llevamos 100 días sin que **ningún empleado del Banco Popular haya trabajado ningún sábado más**, quedan en evidencia aquellas predicciones apocalípticas, basadas en el inmovilismo más cerril o en intereses absolutamente sectarios.

Este ha sido el acuerdo de la razón, de **TODOS Y CADA UNO DE NOSOTROS**, y es que:

TÚ + UN GRAN TRABAJO = TODOS LOS SÁBADOS LIBRES

ASPECTOS QUE CONTEMPLA EL ACTUAL ACUERDO

- 1 Toda la plantilla librará **TODOS LOS SÁBADOS DEL AÑO**.
- 2 **El horario general de referencia** en todas las oficinas de la Red Comercial será el **CONTINUADO**, aplicándose de la siguiente forma:
 - De lunes a jueves de todo el año, de 8 a 15:30 horas, con la excepción de los periodos indicados a continuación:
 - Horario también continuado entre las 8 y las 15 horas los siguientes días y periodos:
 - Los viernes de todo el año.
 - Durante el periodo comprendido entre el 22 de junio y el 7 de septiembre, ambos inclusive.
 - El último día laborable previo al primer festivo (miércoles ó jueves, según los casos) de la Semana Santa.

- En el periodo de Navidad, comprendido entre el 22 de diciembre y el 7 de enero del año siguiente, ambos inclusive.
- En los horarios antes indicados están computados como de trabajo efectivo los 15 minutos diarios de descanso obligatorio.
- Adicionalmente el personal que se ajuste al mismo debe completar 25 horas anuales que se aplicarán a la realización de actividades formativas, y a la asistencia a reuniones relacionadas con temas de negocio, de mutuo acuerdo entre el empleado y la dirección de su Unidad.
- El personal perteneciente a la plantilla de Servicios Centrales, que esté realizando actualmente un horario que coincida con el del artículo 25.2 del Convenio Colectivo, pasará a efectuar el horario general de referencia descrito anteriormente.
- El Acuerdo contempla que este horario sustituye al detallado actualmente en el artículo 25.2 del vigente Convenio Colectivo de Banca.

3 **Horario alternativo voluntario**, debiendo ser previamente ofrecido por el Banco, y reversible, con el retorno garantizado a la jornada continuada, para el **personal administrativo**, en los siguientes términos:

- De lunes a jueves, entrada flexible entre las 8:30 horas y las 9 de la mañana y salida flexible a partir de las 18 horas, con un mínimo de 1 horas para comer a criterio del empleado, de modo que en el conjunto de la jornada se completen 8 horas de trabajo efectivo.
- El horario será continuado entre las 8 y las 15 horas, los siguientes días y periodos:
 - Los viernes de todo el año.
 - Durante el periodo comprendido entre el 22 de junio y el 7 de septiembre, ambos inclusive.
 - El último día laborable previo al primer festivo (miércoles ó jueves, según los casos) de la Semana Santa.
 - En el periodo de Navidad, comprendido entre el 22 de diciembre y el 7 de enero del año siguiente, ambos inclusive.
- En los horarios antes indicados, están computados como de trabajo efectivo los 15 minutos diarios de pausa o descanso.
- Cada empleado incorporado al horario partido recogido en este punto, tendrá derecho a seis tardes de libranza retribuidas por año natural, una vez salvadas las necesidades de servicio, y tomadas en las fechas acordadas con la dirección de la oficina.
- Este horario sólo será de aplicación para oficinas que cuenten con dotación suficiente (tres ó más técnicos), y el personal acogido al mismo, no podrá sobrepasar el 5% del total de la plantilla media del Banco correspondiente al año inmediato anterior.
- Los empleados que realicen el horario partido definido en este punto tendrán derecho a recibir la compensación correspondiente (vales de comida) del almuerzo por cada día que realicen efectivamente dicho horario partido.
- El Acuerdo contempla que este horario sustituye al detallado actualmente en el artículo 25.3 del vigente Convenio Colectivo de Banca.

Los empleados actualmente acogidos a horario de Convenio Colectivo del 25.3, podrán optar por acogerse al horario continuado de referencia general, ó bien continuar realizando dicho horario (*ad personam*).

4 **El personal directivo (Grupo de Técnicos) y el personal comercial expresamente designado por el Banco**, es decir, mediante nombramiento, que presten servicio en oficinas de la red comercial, **queda facultado, nunca obligado, para distribuir, a su criterio, su tiempo de actividad laboral, con la discrecionalidad y flexibilidad convenientes y con un cumplimiento del tiempo de trabajo máximo de 1.700 horas anuales.**

5 Como quiera que, con carácter general, en todas las oficinas de la Red Comercial del Banco se pasará a librar todos los sábados, en **todos aquellos centros en los que el horario del viernes se realice en régimen de jornada partida**, el empleado podrá optar, los mencionados viernes, por **realizar en horario continuado las 7 horas efectivas de trabajo correspondientes.**

COMPARATIVA ACUERDO BANCO POPULAR – CONVENIO COLECTIVO

CONVENIO COLECTIVO	ACUERDO LIBRANZA SABADOS BPE
SÁBADOS	
➤ LIBRANZA DE 01/04 a 30/09	➤ LIBRANZA TODO EL AÑO
HORARIO EN JORNADA CONTINUA	
<p>➤ 8 a 15 horas</p> <p>Lunes a Viernes</p> <p>➤ 8 a 13:30 horas</p> <p>Resto Sábados</p> <p>➤ Descanso: 15 minutos diarios</p> <p>➤ SEMANA FIESTA MAYOR: 4 horas trabajo</p>	<p>➤ 8 a 15 horas</p> <p>Viernes de todo el año</p> <p>Lunes a Jueves (22/6 a 7/9) (22/12 a 7/1)</p> <p>Miércoles ó Jueves de Semana Santa</p> <p>➤ 8 a 15:30 horas</p> <p>Lunes a Jueves resto del año</p> <p>➤ Descanso: 15 minutos diarios</p> <p>➤ SEMANA FIESTA MAYOR: 4 horas trabajo</p> <p>➤ FORMACIÓN Y REUNIONES PRODUCCIÓN:</p> <p>25 horas anuales de mutuo acuerdo</p>
HORARIO ALTERNATIVO PARTIDO	
<p>➤ 8 a 17 horas</p> <p>Lunes a Jueves</p> <p>1 hora para comer</p> <p>Vale comida plazas \geq 50.000 habitantes</p> <p>➤ 8 a 15 horas</p> <p>Viernes Todo el año</p> <p>➤ DESCANSO: 15 minutos los días con horario continuado</p> <p>(Jornada alternativa voluntaria para el 25% de la plantilla total de Banco, sin distinción de categorías y 25% centros de trabajo)</p>	<p>➤ Entrada: Entre 8:30-9 horas</p> <p>➤ Salida: 18 horas (completadas 8 horas trabajo efectivo)</p> <p>Lunes a Jueves</p> <p>1 hora para comer</p> <p>Vale Comida todas las plazas</p> <p>➤ 8 a 15 horas</p> <p>Viernes Todo el año</p> <p>Lunes a Jueves (22/6 a 7/9) (22/12 a 7/1)</p> <p>Miércoles ó Jueves Semana Santa</p> <p>➤ DESCANSO: 15 minutos diarios todos los días</p> <p>➤ LIBRANZA: 6 tardes al año</p> <p>(Jornada alternativa, voluntaria, reversible. Ofertada por el Banco a administrativos. Máximo 5% de la media de la plantilla anual año anterior).</p>
HORARIO FLEXIBLE	
<p>Libertad por parte de la empresa para establecer horarios continuados o no, distintos para el personal directivo y auxiliar del mismo en el mínimo que precise, y para el personal de producción.</p> <p>(Posibilidad de establecer cualquier horario, aunque no coincidiese con el de las oficinas)</p>	<p>El personal directivo (Grupo Técnicos) y el personal comercial, expresamente designado por el Banco, que preste servicio en oficinas de la red comercial, queda facultado para distribuir a su criterio, su tiempo de actividad laboral, con la discrecionalidad y flexibilidad convenientes... respetando las exigencias legales en materia de jornada y horarios... En cualquier caso la jornada anual no excederá de la máxima establecida en cada momento en el Convenio Colectivo (1700 horas)</p>
OTROS ASPECTOS QUE RECOGE EL ACUERDO DE LIBRANZA DE SÁBADOS	
<p>En aquellas oficinas que no pertenecen a la red comercial en las que se trabaje en jornada partida, el empleado puede optar por trabajar los viernes en jornada continuada.</p> <p>El acuerdo no es aplicable a las oficinas Popular Max.</p>	