



## GRUPO BANCO POPULAR

BANCO POPULAR ESPAÑOL – BANCO DE ANDALUCÍA – BANCO DE CASTILLA –  
BANCO DE CREDITO BALEAR – BANCO DE GALICIA – BANCO DE VASCONIA –  
POPULAR BANCA PRIVADA – BANCO POPULAR HIPOTECARIO – bancopopular-e.com

### !!! AL PIE DE LA LETRA !!!

A nadie se le escapa la difícil situación económica en que nos encontramos, global de una parte y local de otra; de esta última, por ella y con ella, se han visto envuelto la totalidad del sistema financiero español y cómo no el Grupo Banco Popular (GBP). Estamos sabiendo, por bombardeo sistemático de todos los medios, de las fuertes dotaciones que se están haciendo como consecuencia del aumento de la temida y creciente morosidad. Toda esta situación está provocando un pánico generalizado en los gestores de todas las entidades financieras y muy en particular en la nuestra. A pesar de la seguridad y consistencia manifestada desde antiguo, todos los ratios económicos del GBP se sitúan en cotas de preocupación a la que no estábamos acostumbrados, y menos la parte directiva; de ahí que ahora mismo se esté dando una situación de pánico escénico, traducido en extremar las precauciones en todas las operaciones, así como en una mayor labor inspectora de la operativa cotidiana.

El departamento de Relaciones Laborales, que nunca descansa, se encuentra inmerso en una auténtica vorágine de actividad; que por si alguien todavía no lo sabe es el encargado de ofrecer el *viático* para acabar con nuestra vida laboral, aprovechando el traslado de dudosas responsabilidades ante las múltiples actividades que se realizan en la red de oficinas.

Desde UGT queremos volver a recordar a todos los trabajadores implicados, con especial hincapié en la red comercial, que **se cumpla a rajatabla toda la normativa interna** para la realización de cualquier operación –sobre todo ante la masiva retirada, o rebaja de atribuciones a las sucursales- tomando cuantas cautelas sean pertinentes en la práctica bancaria cotidiana. En estos, y ahora más, difíciles tiempos nos debe quedar claro que la Dirección no va a dejar pasar ocasión en la que pasar facturas por mala práctica bancaria, aún con eximentes de falta de plantilla, acumulación de tareas, presión de la clientela...si así lo estima conveniente.

No creemos que la Dirección, en estos peculiares momentos, caiga en la fácil tentación de intentar aligerar plantillas mediante fórmulas tan poco ortodoxas, y lesivas para los trabajadores, como las prejubilaciones *de baratillo*, bajas pactadas con liquidaciones ridículas o despidos disciplinarios sin causas objetivas aprovechando la facilidad legislativa.

Desde mucho tiempo atrás UGT ha venido abogando por el fortalecimiento de la motivación a través de múltiples fórmulas de incentivo; por desgracia ha sido nulo y la Dirección ha tomado todas las iniciativas de manera unilateral, y por qué no decirlo claramente discriminatoria con los resultados de integración por todos conocidos, por lo que en estos momentos creemos necesario recordar el compromiso ante los trabajadores para utilizar todos los resortes a nuestro alcance ante cualquier dislate de los altos ejecutivos hacia la plantilla.

Septiembre/ 2008