

## ENTREVISTA CON EL DIRECTOR DEL GABINETE DE PRESIDENCIA

El pasado día 22, miembros de la Comisión Ejecutiva Estatal de UGT en el Banco Popular, mantuvimos una larga entrevista con D. Alberto Muñoz, Director del Gabinete de Presidencia del banco, a la que asistieron también D. José Luis Manso y D. Juan Vives, Director de Recursos Humanos y Director de la Oficina de Relaciones Sindicales, respectivamente. En esta reunión se analizaron todos los temas que preocupan a la plantilla. En concreto estos fueron los principales asuntos que se trataron:

### PROCESO DE FUSIÓN

Está acabada prácticamente la primera fase (Bancos de Galicia, Crédito Balear, Vasconia y Castilla) y se está abordando la segunda fase (Banco de Andalucía) que está prevista que acabe para principio del último trimestre del año. En este apartado hicimos especial hincapié en que se sigan respetando los intereses particulares de cada uno de los trabajadores afectados por el proceso, tal como ha venido ocurriendo hasta ahora.

### MUNDOCREDIT.

Se sigue apostando por la viabilidad del proyecto, aún a sabiendas de las dificultades que entraña. En este punto mostramos nuestra preocupación por el trato que algunos responsables de oficina vienen efectuando a la plantilla.

### PROLONGACIONES DE JORNADA.

En este punto UGT mostramos nuestra total oposición a las sistemáticas e históricas prolongaciones de jornada con la pérdida de papeles y de modales que desde algunas territoriales y regionales se están llevando a cabo, trasladando a la red una presión insoportable.

### PREJUBILACIONES.

Seguimos defendiendo la necesidad de alcanzar un acuerdo en esta materia, de tal forma que todas las prejubilaciones que pudieran llevarse a cabo en el futuro, en función de la cuenta de resultados, fueran de una forma objetiva. Para ello propusimos que el acuerdo se enmarcara al amparo de la Ley 40/2007 que conllevaría beneficios tanto para los trabajadores como la empresa.

Se nos comentó que la previsión de llevar a cabo prejubilaciones estará en función de la evolución de los resultados.

### GUIA DE BENEFICIOS SOCIALES.

Hemos planteado una revisión en profundidad de la Guía de Beneficios Sociales y que sea negociada con los sindicatos como ocurre en las entidades de nuestro entorno.

Igualmente trasladamos una vieja reivindicación de UGT que es homologar el capital asegurado en el Seguro de Vida de los Administrativos a una anualidad, al igual que ocurre con el colectivo de Técnicos.

Igualmente planteamos ampliar las condiciones aplicadas a los Directores/Apoderados a todos los empleados del Banco en los Préstamos Hipotecarios.

### HORARIOS DIRECCIONES TERRITORIALES.

Seguimos planteando la racionalización de los horarios de las Direcciones Territoriales y en especial la opción de libranza de los viernes tarde, según se desprende del reciente Acuerdo de Sábados firmado.

Echamos en falta, y así lo hicimos constar, una mayor flexibilidad a la hora de abordar cuestiones como las referidas, máxime en una entidad como ésta que tanto aboga por la misma. Seguiremos informando.

Abril / 2010