

### 29 S HUELGA GENERAL, PARA FRENAR LOS DESPIDOS EN NUESTRO SECTOR

Los “despidos selectivos” se extienden como una mancha de aceite en todos los Bancos

el **29**  
septiembre

yo voy!!



mano a mano  
por tus derechos



BARCLAYS

Los Bancos no han perdido el tiempo desde que entró en vigor la Reforma Laboral, diferentes conflictos se están extendiendo como una mancha de aceite, todos tienen en común, un **ataque directo al empleo en el sector**.

Tras los ERE's que se iniciaron antes de la aplicación de la Reforma Laboral (Lloyds, BNP, Citifin, GE Capital Bank, que implicaban la apertura de un periodo de negociaciones) los **Bancos ahora apuestan por la vía directa del despido selectivo**, estamos observan-

do que se está produciendo constante goteo de despidos en **prácticamente todas las entidades bancarias** con diferentes excusas, externalizaciones, baja productividad, reubicaciones, utilización maniquea de las auditorías, o simplemente porque sí.

Es necesario dar una respuesta conjunta a estos hechos para ponerles freno, la **Huelga General del 29 de Septiembre** es el mejor momento para darla.



Plantilla Sector de Banca

El pasado 11 de Agosto el 97% de la plantilla de Centro Plaza en Zaragoza pararon como respuesta a los despidos producidos en el Departamento de Tecnología.

La Dirección del Banco está pro-

cediendo a tomar iniciativas en contra de los Acuerdos Sindicales que en materia de empleo están establecidos en Barclays.

Este es el mejor ejemplo de cómo actuar contra los despidos.



El Banco Caixa Geral el 1 de septiembre, aplicando el art. 44 del Estatuto del Trabajador, toma la decisión de deshacerse de 19

empleados, el 50% de la plantilla en Barcelona, por la externalización de departamentos.

Desde UGT hemos iniciado las acciones legales para oponernos a esta decisión, pero más allá de lo que estipule la ley iniciaremos

las acciones sindicales que sean necesarias para defender el empleo en Banco Caixa Geral, en donde la dirección no tiene ningún escrúpulo en saltarse los acuerdos en materia de empleo que existen dentro de la empresa.



En el marco de la fusión de Caixa Nova y Caixa Galicia, tras aprobar en el Acuerdo Laboral que no se producirían despidos

en estas empresas y en las participadas, no han tardado en saltarse los acuerdos procediendo a despedir trabajadores en el Banco Gallego, empresa participada mayoritariamente por Caixa Nova.

La razones alegadas por el Banco son, que debido a la externalización de departamen-

tos, se procede a amortizar puestos de trabajo y que al no poder ofrecer alternativa de reubicación en otro puesto de trabajo se toma la decisión de extinguir el contrato de trabajo, basándose en lo previsto en el art. 52 letra c) del Estatuto de los Trabajadores.

Todo ello sin información previa

a los representantes de los trabajadores.

El 7 de Septiembre se convoca una Asamblea General de los trabajadores del Banco Gallego y está prevista la realización de concentraciones para responder a estas agresiones al empleo.



La FeS estrena nueva página WEB: <http://www.fesugt.es>

## Entrevista al Secretario General de la Sección Estatal del Banco de Valencia



Ricardo García Llansana

**P :** El sector financiero está sufriendo una profunda reestructuración, Banco de Valencia está participado en un 38% por Bancaja. ¿Cómo crees que os puede afectar ésta de cara al empleo en vuestro Banco?

**R:** En principio, el SIP entre Bancaja y Caja Madrid, no tiene porqué afectar al empleo en Banco de Valencia, efectivamente Bancaja participa al Banco de Valencia con un 38%, pero evidentemente esta participación no lo convierte en el accionista mayoritario.

“...El Gobierno del PP deja a la Cdad. Valenciana sin caja de referencia. Dejar el Banco de Valencia en otras manos, supondría variaciones en el empleo...”

valenciano.

En este momento, realmente, el gobierno del PP ha dejado a la Comunidad Valenciana sin Caja de referencia, lo que convierte al Banco de Valencia en el icono único del sistema financiero

Aunque ciertamente podría poner su importante participación del Banco de Valencia en otras manos, lo que si supondría importantes variaciones en las estructuras de empleo; esta posible nueva situación, sí es la que realmente está generando una cierta incertidumbre sobre el futuro de la plantilla del Banco de Valencia.

No debemos olvidar que el presidente de Banco de Valencia, hasta ahora también lo era de Bancaja y que tras el citado SIP pasa a Vicepresidente.

**P :** Hasta el próximo 2011 no se empezará la negociación del Convenio Estatal de Banca, aunque se han venido produciendo Acuerdos por Bancos sobre diferentes temas ¿En el Banco de Valencia cómo se ha desarrollado en estos últimos cuatro años la negociación colectiva?

**R :** En el Banco de Valencia contamos con una Mesa de Negociación, auspiciada en su día por UGT, en dicha mesa todos los acuerdos los firman conjuntamente los sindicatos y la empresa, aunque también es cierto que las principales aportaciones siempre han sido realizadas por UGT, aún siendo

CC.OO. el sindicato mayoritario; fruto de estas negociaciones se han llegado a acuerdos tales como:

- Un día más de vacaciones (24 días laborables)
- Revisión automática de Ayuda escolar, gratificación navideña, gratificación obsequio Reyes,
- Concesión de 500€ anuales a quien tenga hij@s con discapacidad.

- Acuerdo de mejoras en las condiciones de las cuentas de activo/pasivo.

- Acuerdo de Formación.

- Acuerdo de Igualdad de Oportunidades y Conciliación de la vida laboral y familiar.

- Acuerdo de ampliación a 30 becas para hij@s de trabajador@s con mejor expediente académico (antes se concedían 25).

- Acuerdo para el cierre de todos los sábados del año.

- Firma del protocolo ISTAS 21 para finalidades preventivas.

**P :** Próximamente se celebrarán elecciones sindicales en la Banca ¿Qué mensaje darías a los trabajadores y trabajadoras del Banco de Valencia para que apoyen las candidaturas de UGT en tu Banco?

**R :** Hasta no hace tanto tiempo,

el Banco de Valencia era un Banco típicamente regional, hoy en día tiene presencia en 10 comunidades autónomas y una red de 437 oficinas; esto nos ha obligado a multiplicar los esfuerzos personales de todos los compañer@s delegad@s para poder llegar a todos los sitios y fruto de ese trabajo ha sido obtener representación sindical de UGT en zonas de expansión.

El apoyo a las listas de UGT garantiza a los trabajadores y trabajadoras del Banco la defensa de sus intereses dentro de la empresa como se ha venido demostrando a lo largo de esta legislatura, en la que a pesar de tener menor representación que CC.OO. hemos liderado con nuestras propuestas las mejoras conseguidas.

Esto demuestra que los representantes de UGT realizan una gran labor sindical sin escatimar esfuerzos y por tanto estamos seguros de que en las próximas elecciones los trabajadores y trabajadoras del Banco valorarán todo este trabajo y sin duda aumentaremos nuestra representación en Banco de Valencia.

“...apoyando las listas de UGT se ha demostrado que se defienden mejor los intereses de los trabajadores en nuestra empresa...”

Si quieres recibir este boletín o remitirnos tus consultas o sugerencias, dirígete a: [banca@fesugt.org](mailto:banca@fesugt.org)

Frente a la crisis: la UNION

Dirección Sectorial de Banca— Avda. Amércia, 25 – 1ª Planta – Tlf.: 91 589 71 56 ó 91 589 75 75 – <http://www.fesugt.es>