



## UGT EN EL GRUPO BANCO POPULAR

BANCO POPULAR ESPAÑOL – BANCO DE ANDALUCÍA - BANCO DE CASTILLA –  
BANCO DE CRÉDITO BALEAR - BANCO DE GALICIA – BANCO DE VASCONIA

Con formato: Fuente: 8 pt

(I Can't Get No) Satisfaction – *ROLLING STONES*  
Jagger / Richards (1965)

# NO NOS HAN DECEPCIONADO

El pasado día 20 tuvo lugar la presentación a todos los sindicatos del Grupo de los *previsibles* resultados de la encuesta que ha llevado a cabo en nuestra entidad la consultora **Towers Perrin**. De nuevo la Dirección del Grupo se ha mostrado con su parquedad habitual. En esta ocasión tampoco se nos han facilitado datos impresos. La presentación se realizó a base de proyecciones y comentarios, sin ningún documento por medio. Resulta chocante que al mismo tiempo dicha documentación estuviera siendo enviada por carta a todos los trabajadores y más chocante todavía que desde la Dirección se siga hablando de transparencia. La consideración a los representantes sindicales exige más que protocolo. No nos extenderemos en el detalle de los mismos, ya que aparecerán oportunamente publicados en Intranet y además están llegando junto con la citada carta enviada por el Consejero Delegado.

Con carácter previo al análisis de los mismos cabría preguntarse cuál es el motivo por el que se decide encargar a una empresa externa un estudio para que se nos diga lo que todos y cada uno de nosotros conocemos de sobra, máxime cuando el enfoque que se dio a la misma era para ver *qué se estaba haciendo bien y qué era mejorable*.

Una vez más quien sí ha estado a la altura de las circunstancias ha sido la plantilla, que ha tenido una participación por encima del 70%, aunque en el caso de algunos bancos filiales ésta ha sido sensiblemente inferior. Cabría preguntarse si esto tendrá algo que ver las inferiores condiciones económicas de que gozan con respecto a los compañeros del Banco Popular, seguro que sí.

Como aspectos mejor valorados por la plantilla destacan la buena comunicación dentro del Grupo, la satisfacción personal por el trabajo que se realiza y la homogénea implantación de los aspectos culturales del Grupo.

Sorprende la valoración que se obtiene en cuanto a desarrollo profesional (5 puntos por encima de la media del sector financiero con el que se nos compara): casa mal con la constante y masiva fuga de trabajadores hacia la competencia.

Como aspectos más negativos destacan la insuficiente compensación (salario, beneficios sociales) que percibimos y que ésta no es competitiva con el mercado. Igualmente tiene una consideración muy negativa la conciliación de la vida familiar y laboral y la gestión de la movilidad en cuanto a condiciones económicas.

En definitiva, con independencia de que la estructura y contenido de la encuesta, no nos parece apropiada para focalizar los problemas que padecemos, lo más importante ahora será ver el contenido de los anunciados planes de acción destinados a corregir los desajustes expuestos, que por otra parte siempre hemos denunciado, a fin de que nuestra empresa sea realmente puntera en el sector financiero, no sólo por sus resultados. El título de mejor empresa para trabajar nos queda muy lejos todavía. Permaneceremos expectantes.

Septiembre / 2006

UGT en el Banco Popular Español

www.ugt.es

Avda. Moratalaz, 137. 28030 Madrid

Telef.: 914 394 728

Fax: 913 282 674

ssebp015@ugt.es